
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области
«Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 11/№ 17 /2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

"Балашихинский техникум"

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о мониторинге трудоустройства выпускников, обученных
по дуальной системе**

РАССМОТРЕНО
на заседании
Совета техникума
"30" января 2017г.

Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Цель и задачи мониторинга.....	3
III. Формы работы	4
IV. Мониторинговый инструмент	4
V. Формирование перечня индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников.....	5
VI. Заключительные положения	6

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и процедуру мониторинга трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе обучения.

II. Цель и задачи мониторинга

2.1. Цель - получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе в ГБОУ СПО МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ», а также анализ этих показателей, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства.

2.2. Мониторинг призван реализовать четыре основные задачи:

- Осуществлять сбор данных с учетом требований достоверности полученной информации.
- Реализовать возможность анализа эффективности процесса трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе.
- Служить основой для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки образовательных программ в целях повышения качества подготовки выпускников по дуальной системе подготовки.
- Корректировать, на основе полученных оценок эффективности трудоустройства, проекты управленческих решений в области трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ».

III. Формы работы

3.1. Формирование банка данных (путем заполнения анкет, составления резюме, создания и периодического обновления электронной базы данных).

3.2. Ознакомление выпускников с вакансиями, предлагаемыми работодателем - промышленным предприятием.

3.3. Организация различного вида мероприятий, направленных на содействие трудоустройства выпускника (ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия работодателя, проведение круглых столов с работодателями и т.п.).

3.4. Организация Комиссии по трудоустройству с привлечением работодателя с целью получения информации о предполагаемом месте работы выпускников и ознакомление их с вакансиями, которыми располагают в данный период предприятия.

IV. Мониторинговый инструмент

4.1. Инструментарий для мониторинга трудоустройства выпускников включает:

4.1.1. работа с выпускниками, обученными по дуальной системе:

- анкетирование;
- мониторинг удовлетворенности выпускников, обученных по дуальной системе в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ», качеством образовательного процесса;
- мероприятия, направленные на содействие трудоустройству выпускников и их адаптации на рынке труда;
- организация стажировок выпускников на ОАО АК «Рубин» в соответствии с государственными программами, направленными на снижение напряженности на рынке труда;
- комиссии по предварительному трудоустройству;
- организация психологических тренингов и курсов, направленных на мобильное и адекватное поведение на рынке труда;
- личные беседы (по телефону, через электронную почту и т.п.) и др.

4.1.2. работа с работодателем:

- организация встреч с выпускниками, обученными по дуальной системе;
- мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников, обученных по дуальной системе;
- участие в комиссии по предварительному трудоустройству;
- анализ востребованности специалистов;
- анкетирование и др.

V. Формирование перечня индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников

5.1. В целях проведения мониторинга, корректно и всесторонне отражающего процессы трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе профессионального образования, и выявляющего основные тенденции, происходящие на стыке рынка образовательных услуг и рынка труда, сформирован перечень индикаторов и показателей. Они характеризуют как непосредственно предметную область исследования, так и профессиональные и личностные качества выпускников, которые играют немаловажную роль при трудоустройстве.

5.2. Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников»:

1. Отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
2. Отношение численности призванных в ряды Вооруженных Сил РФ выпускников к фактическому выпуску;
3. Отношение численности не трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
4. Отношение численности вышедших в отпуск по уходу за ребенком выпускников к фактическому выпуску;
5. Общее количество выпускников, обратившихся в службу занятости;
6. Количество выпускников получивших статус безработных, из числа обратившихся в службу занятости;
4. Количество трудоустроенных на постоянную работу, из числа обратившихся в службу занятости;

5. Отношение общей численности, получивших направления на работу к выпуску;
6. Отношение количества, получивших направления на работу по специальности к выпуску;
7. Отношение общего количества выпускников, не получивших направлений на работу;
8. Отношение общей численности выпускников, которым предоставлено право самостоятельно трудоустроится, к выпуску;
9. Качество профессиональной подготовки востребованных специалистов в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ» в настоящее время.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение может быть изменено и дополнено в установленном в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ» порядке.

6.2. Положение вступает в силу с момента его утверждения.