

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»

ПРИНЯТО

на заседании Совета ОУ
Протокол № 56
«13» января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Д.В. Лукин
«14» января 2020 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О компенсационных выплатах работникам
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Московской области «Балашихинский техникум»

Действует с 14 января 2020 года

г.Балашиха

ПОЛОЖЕНИЕ

О компенсационных выплатах работникам
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Московской области «Балашихинский техникум»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Балашихинский техникум» (далее Положение) разработано на основании Положения «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2, от 29.08.2017 № 703/31, от 28.08.2018 № 566/31), а также на основании приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области» и устанавливает размеры и условия оплаты труда работников техникума.

Положение разработано также на основании Трудового Кодекса РФ, принятого Государственной Думой 21 декабря 2001 года в редакции Федеральных законов с изменениями и дополнениями согласно ст. 135 «Установление заработной платы» и ст. 151 «Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором », Федерального Закона РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

1.2. Настоящее Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работникам техникума в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, эффективности научно-методической, инновационной и хозяйственной деятельности, укрепления материально-технической базы техникума, закрепления высококвалифицированных кадров.

2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

2.1. Работнику производится доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников государственных образовательных организаций при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда учреждения, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.4. Для работников Балашихинского техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

- За работу в ночное время работникам техникума устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

- Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении, которого находится техникум, предусматривают **техникуму средства** на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

учреждению среднего профессионального образования в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников техникума.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

- Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;

30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

- Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

- Ежемесячная надбавка за выполнение работ по разработке, апробации и внедрению новых федеральных государственных образовательных стандартов, программ, модулей, методик и технологий подготовки кадров, за осуществление образовательной деятельности по программам повышения квалификации руководящих и педагогических работников профессиональных образовательных организаций Российской Федерации по перечню профессий ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс в области строительства педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций в размере 115 процентов ставки заработной платы (должностного оклада).

2.5. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

2.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

2.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанное временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, выполнение функций координатора,

куратора, проведение работы по дополнительным образовательным программам, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации.

2.8. Работникам техникума за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

2.9. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Балашихинский техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающий должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящий доход деятельности.

Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Наименование доплат	Процент доплат от ставки заработной платы (должностных окладов) педагоги- ческих работников, не связанных с реализацией программ общего образования
1.	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными или опасными и иными особыми условиями труда	12%
	Выплаты работникам, работающие в ночное время	35%
	Выплаты работникам культуры	30%
4.	За классное руководство в группах учреждений осуществляющих обучение по общеобразовательным программам и по программам среднего профессионального образования. За кураторство в двух группах очно-заочного (вечернего) обучения.	не более 10 не более 10
5.	За проверку письменных работ в группах, обучающихся по программам среднего профессионального образования: - по русскому языку и литературе; - по математике; - по иностранному языку; - по черчению; - по физике, - по химии; Оплата за проверку тетрадей и письменных работ преподавателям производится пропорционально установленному объему учебной нагрузки.	не более 15 не более 10 не более 10 не более 10 не более 10 не более 10
6.	За заведование элементами инфраструктуры, в которых	

	требуется постоянное обновление содержания оформления, необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования: - кабинетами; - лабораториями (при отсутствии соответствующей должности в штатном расписании);	не более 10 не более 10
7.	За исполнение обязанностей мастера учебных мастерских и обеспечение техники безопасности в них: - за заведование учебными мастерскими	не более 20
8.	За консультации и дополнительные занятия с обучающимися	не более 10
9.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ обучающихся	не более 10
10.	За подготовку обучающихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, конкурсам, в том числе профессионального мастерства	не более 10
11.	За подготовку обучающихся – победителей и призеров конкурсов, олимпиад, соревнований: - международные и всероссийские - областные	не более 50 не более 25
12.	За подготовку к урокам и другим видам учебных занятий, имеющих большую информационную емкость предмета (литература, история, география, биология, обществознание)	не более 5
13.	За изготовление дидактического материала, инструктивно-методических, раздаточных пособий, учебно-методических пособий, и раздаточного материала для проведения занятий с обучающимися, для развития их творческих способностей в досуговой, познавательной и игровой деятельности)	не более 15
14.	За организацию трудового обучения, общественно-полезного труда и профориентацию в образовательных учреждениях	не более 10
15.	За руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями	не более 15
16.	За работу с родителями обучающихся	не более 5
17.	За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса	не более 20
18.	За заведование очным, очно-заочным, заочным отделениями, отделением по специальности педагогическим работникам при количестве обучающихся на отделении: от 100 до 125 от 126 до 150 от 151 до 200	не более 25 не более 30 не более 35
19.	За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий	не более 10
20.	За участие в работе по организации и проведению мероприятий муниципального, областного, федерального уровня: - спортивные соревнования, конкурсы на лучший рисунок	не более 10
21.	За участие в работе экспертных групп, в составе жюри и комиссий, конкурсов и смотров различного уровня	не более 15
22.	За сопровождение обучающихся на мероприятия различного уровня	не более 20

23.	За работу по профориентации с обучающимися	не более 5
24.	За работу по адаптации молодых специалистов	не более 10
25.	За работу по профилактике и недопущению самовольных уходов обучающихся	не более 20
26.	За индивидуальную работу по социализации детей-инвалидов, и детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-сирот	не более 20
27.	За осуществление инклюзивного обучения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в группах, реализующих основные общеобразовательные программы	не более 20
28.	За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации	не более 15