
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской
области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 11/№ 4 /2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

"Балашихинский техникум"

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о базовом предприятии в дуальной системе обучения

РАССМОТРЕНО
на заседании
Совета техникума
"30" января 2017г.

Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Участие базового предприятия в развитии учебно-материальной базы учреждения	4
III. Участие базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании профессионального образовательного учреждения обучающимися.....	6
IV. Помощь Базового предприятия в обеспечении Учреждения инженерно-педагогическими кадрами	7
V. Участие Базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Учреждении.....	7
VI. Обязанности и права базового предприятия по обеспечению производственного обучения и производственной практики обучающихся Учреждения.....	8
VII. Трудоустройство выпускников Учреждения на Базовом предприятии .	11
VIII. Участие Базового предприятия в организации быта и отдыха обучающихся и работников Учреждения	11
IX. Обязанности Учреждения по отношению к Базовому предприятию.....	12

I. Общие положения

1.1. Дуальная система подготовки кадров – это практикоориентированное обучение, построенное на условиях социального партнерства, максимально нацеленное на формирование новой модели профессиональной подготовки кадров в Российской Федерации, преодолевающей отставание в структуре, объемах и качестве подготовки трудовых ресурсов от реальных требований конкретных предприятий.

Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, в объеме 50% на 50%: при которой, одновременно с учебной обучающиеся осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. Дуальная система подготовки кадров разработана и внедряется в ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» и на предприятии. Основным координатором, регламентирующим методическое, практическое и нормативное внедрение дуальной системы является ГБПОУ МО «Балашихинский техникум».

1.2. Предприятие является Базовым, далее «Базовое предприятие» для образовательного учреждения, далее «Учреждение» на основании Договора государственно-частного партнерства по реализации дуальной системы обучения.

1.3. Основными задачами совместной работы Базового предприятия и Учреждения являются:

- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями Базового предприятия и квалификационными характеристиками профессиональных стандартов;
- практикоориентированное обучение, максимально приближенное к технологическим запросам производства;
- достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;
- обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников Учреждения;
- переподготовка рабочих, специалистов, отвечающих требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих и профессиональных компетенций.

1.4. Базовое предприятие, Учреждение заключают 2-х сторонний договор о сотрудничестве, о совмещении теоретического и практического обучения, разрабатывают профессиональные стандарты, составляют требования к перечню компетенций, в которых нуждается Базовое предприятие.

1.5. Профессиональные стандарты разрабатываются работодателями совместно с Учреждением.

II. Участие базового предприятия в развитии учебно-материальной базы учреждения

2.1. Базовое предприятие - участник дуальной системы обучения действует в соответствии законом РФ «Об образовании» и договором о государственно-частном партнерстве.

2.2. Базовое предприятие предоставляет обучающимся рабочие места для производственного обучения и производственной практики, доступное для обучающихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения и практики заказов предприятия.

2.3. Базовое предприятие за счет своих фондов обеспечивает ремонт зданий и оборудования учреждения, материально-техническое обеспечение учебных мастерских и полигонов, создает учебные цехи и участки, необходимые для обучения обучающихся.

2.4. Базовое предприятие предусматривает в планах материально-технического снабжения поставку в Учреждение в соответствии с его заявками современного оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, компьютерной, интерактивной техники, запасных частей для их ремонта, горюче-смазочных и других материалов, приспособлений, измерительного, режущего и другого инструмента для учебно-производственных целей, а также для технического творчества.

2.5. Базовое предприятие безвозмездно оснащает Учреждение современным оборудованием, новейшей техникой, тренажерами для ведения уроков теоретического и производственного обучения в условиях, приближенных к производству.

2.6. Базовое предприятие непосредственно участвует в педагогическом аудите качества теоретического обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) и Профессиональных стандартов, контролирует максимальное использование на занятиях учебно-материальной базы мастерских, лабораторий, кабинетов.

Базовое предприятие в соответствии с требованиями ФГОС и Профессиональных стандартов обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Учреждения; создает рабочие места, адаптированные к условиям производственного обучения, оснащенные современной техникой, с прогрессивной технологией и высоким уровнем организации труда.

2.7. Базовое предприятие оказывает помощь в обеспечении Учреждения научно-технической информацией, специальной технической литературой, участвует в разработке программ теоретического, производственного обучения и производственной практики обучающихся.

2.8. В течение всего срока обучения основные затраты по практическому обучению обучающихся несет предприятие. По окончании

обучения по учебным программам профессиональной подготовки обучающийся сдает производственный квалификационный экзамен. По результатам производственного квалификационного экзамена выдается свидетельство от Базового предприятия.

2.9. Базовое предприятие обеспечивает в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения, преподавателей специальных дисциплин Учреждения с целью повышения их профессиональной квалификации или овладения родственными и совмещенными профессиями, организуют их учебу по ИКТ.

III. Участие базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании профессионального образовательного учреждения обучающимися

3.1. Базовое предприятие совместно с Учреждением:

- разрабатывает, исходя из потребности производства и наличия необходимой учебно-материальной базы, проекты планов приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих и специалистов, в которых нуждается производство;
- представляет в установленные сроки в Учреждение заявки на подготовку рабочих, специалистов;
- предоставляет ходатайство в МОМО о формировании контрольных цифр приема граждан на бюджетную форму обучения по актуальным для Базового предприятия специальностям;
- проводит постоянно работу по профориентации молодежи, представляя наглядную информацию о производстве, знакомит учащихся общеобразовательных школ с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства;
- организует и проводит Дни открытых дверей на базе Учреждения и Базового предприятия;
- несет расходы по проведению профориентационной и информационной работы, включая объявления в средствах массовой информации.

IV. Помощь Базового предприятия в обеспечении Учреждения инженерно-педагогическими кадрами

4.1. Базовое предприятие обеспечивает широкое привлечение специалистов производства, наставников молодежи, ветеранов и передовиков труда, а также рабочих и инженерно-технических работников к работе с обучающимися Учреждения, осуществляет за свой счет педагогическую подготовку указанных сотрудников.

4.2. Базовое предприятие осуществляет за свой счет переподготовку преподавателей Учреждения, ведущих обучение по профессиональным дисциплинам, на собственном предприятии, с целью актуализации знаний, умений и навыков по профессии/специальности в дуальной системе подготовки кадров.

V. Участие Базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Учреждении

5.1. Базовое предприятие участвует в разработке и внедрении образовательных программ по новым или обновленным профессиям, специальностям; активно включается в работу в рамках государственно-частного партнерства.

5.2. Базовое предприятие оказывает всестороннюю практическую помощь Учреждению в создании необходимых условий для формирования личностных качеств будущего рабочего, специалиста, с высокой эколого-валеологической культурой.

5.3. Базовое предприятие и Учреждение, их профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.

VI. Обязанности и права базового предприятия по обеспечению производственного обучения и производственной практики обучающихся Учреждения

6.1. Базовое предприятие в период прохождения обучающимися производственного обучения или производственной практики в условиях дуальной системы обязаны:

- издать приказ о зачислении обучающихся на производственное обучение и производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;

- предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие места, в том числе штатные, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик, в объеме, обеспечивающем полное использование учебного времени, отводимого учебным планом;

- предоставлять помещение для изучения обучающимися теоретического материала;

- выделять для работы обучающимся в составе учебных групп, ученических бригад, отдельные/самостоятельные объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;

- знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;

- осуществлять контроль качества выполняемых работ обучающихся, проводить с ними вводный инструктаж;

- своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев обучающихся;

- обеспечивать обучающихся питанием в пределах утвержденной стоимости рациона питания;

- создать здоровые и безопасные условия труда производственной практики обучающихся в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих. Руководители Базового предприятия в соответствии с действующими нормативными документами несут персональную ответственность за обеспечение безопасных условий труда обучающихся в период практики в условиях производства;

- при работе в составе рабочих бригад (звеньев) осуществлять техническое руководство во время производственной практики при выдаче производственного задания, проводить инструктаж и проверку знаний обучающихся правил технической эксплуатации машин, стандартов,

инструкций; правил и норм по охране труда производственной санитарии и пожарной безопасности;

- выдавать перед началом работ задания/наряды на работы, поручаемые обучающимся для самостоятельного выполнения.

6.2. Базовое предприятие делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема выпускных производственные квалификационных экзаменов; обеспечивает учащихся, сдающих выпускные производственные квалификационные экзамены, рабочими местами, материалами, машинами, механизмами практики и инструментами, необходимыми для выполнения квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого обучающегося.

6.3. Базовое предприятие в соответствии с договором с Учреждением предоставляет выпускникам Учреждения работу в соответствии с получаемой профессией и присвоенным уровнем квалификации на срок не менее 6 месяцев.

6.4. Несчастные случаи, происшедшие с обучающимися, находящимися на практике, работающими на рабочих местах Базового предприятия, расследуются и учитываются в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.5. Базовое предприятие устанавливает продолжительность рабочего дня обучающихся в период производственной практики в условиях производства в соответствии со временем, отведенном учебным планом по производственной практике, и в соответствии с действующим трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

6.6. Базовое предприятие на период производственного обучения и производственной практики приказом по Базовому предприятию зачисляет обучающихся на штатные рабочие места, включает в списочный состав, но не учитывает их в среднесписочной численности.

6.7. Базовое предприятие перед началом предвыпускной производственной практики обучающихся издает приказ о персональном распределении их на самостоятельно обслуживаемые рабочие места с целью обеспечения выпускников постоянной работой на участках, на рабочих местах, где они проходили производственную практику. В период предвыпускной производственной практики Базовое предприятие включает обучающихся в производственные бригады, создает самостоятельные ученические бригады (звенья) во главе с квалифицированным наставником. Производственная практика организуется в соответствии с положением о производственной практике обучающихся.

6.8. Базовое предприятие начисляет обучающимся Учреждения денежные суммы по действующим нормам, расценкам, ставкам (окладам) с учетом установленного коэффициента, доплат и надбавок за все работы, выполненные в период производственного обучения и производственной практики на предприятии. Оплата за переработку (перевыполнение) норм выработки и премии выплачиваются обучающимся, проходящим

производственную практику в составе бригад, непосредственно на производстве.

Расчет за выполненные обучающимися в процессе производственного обучения и производственной практики работы, на которые установлена повременная или повременно-премиальная система оплаты труда, производится по фактически отработанному времени и по тарифным ставкам:

при сроке обучения 2 года 10 месяцев:

- на втором году обучения в размере тарифной ставки рабочего второго разряда;
- в последующий период до окончания срока обучения, предусмотренного учебным планом и программой – в размере тарифной ставки третьего разряда.

При прохождении производственного обучения и производственной практики обучающимися по профессиям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если замещают штатные должности.

В случае простоя в период производственного обучения и производственной практики по вине Базового предприятия оплата производится в порядке, установленном для рабочих. Не допускается перевод обучающихся на работы, не предусмотренные программой производственного обучения и производственной практики.

6.9. Базовое предприятие для руководства обучением обучающихся в условиях производства выделяет инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, имеющих стаж работы по этой профессии/специальности не менее 3-х лет, с оплатой их труда предприятием в установленном порядке.

6.10. Базовое предприятие, во время обучения обучающихся в условиях производства, обеспечивает обучающихся и инженерно-педагогических работников (далее – ИПР) наравне с рабочими предприятия специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты по типовым отраслевым нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих профессий, инструментами и местами для их хранения, а при тяжелых работах и работах с вредными условиями труда – молоком или другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным для рабочих, предоставляет производственно-бытовые помещения.

6.11. Руководитель Базового предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда обучающихся Учреждения на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

VII. Трудоустройство выпускников Учреждения на Базовом предприятии

7.1. Руководитель Базового предприятия принимает участие в персональном распределении выпускников в соответствии с положением о распределении выпускников Учреждения, утверждаемым в установленном порядке.

7.2. Передовые рабочие, наставники молодежи оказывают помощь выпускникам Учреждения в быстрой адаптации к условиям производства, в овладении прогрессивными приемами и методами труда, всемерно способствуют профессиональному росту молодых рабочих.

7.3. Базовое предприятие имеет право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом пониженные нормы выработки выпускникам Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

VIII. Участие Базового предприятия в организации быта и отдыха обучающихся и работников Учреждения

8.1. Базовое предприятие, для которого готовятся кадры рабочих и специалистов, производит доплату к установленным размерам государственной стипендии.

8.2. Руководитель и общественные организации Базового предприятия совместно с органами профессионального образования могут представлять в установленном порядке ИПР и руководящих работников Учреждения к присвоению почетных званий.

IX. Обязанности Учреждения по отношению к Базовому предприятию

9.1. Обязанности Учреждения по отношению к Базовому предприятию определяются Положением о профессиональном образовательном учреждении в рамках Закона РФ «Об образовании».

9.2. Для успешного прохождения обучающимися производственного обучения и производственной практики на Базовом предприятии Учреждение обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных мастерских, лабораториях, на полигоне, в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение обучающимися правил и требований технической и безопасной эксплуатации машин и оборудования, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий/специальностей.

9.3. Учреждение совместно с Базовым предприятием заранее определяет объекты производственного обучения и производственной практики, согласовывает сроки их проведения, составляет графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно, выполнять все виды работ, предусмотренные учебной программой производственного обучения и производственной практики.

9.5. Учреждение содействует Базовому предприятию в разработке профессиональных стандартов.