
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 13 /№ 2/2017

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
"Балашихинский техникум"
И. А. Шакарянц
«10» января 2017 г.

A blue circular official stamp of the Balashikhin Technicum. The stamp features a central emblem with a gear and a book. The text around the perimeter of the stamp reads "МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ" at the top, "М.И.И.И.И." at the bottom, and "ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»" in the middle. The date "10.01.2017" is stamped across the center.

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

ПРИНЯТО
на заседании Совета техникума
«10» января 2017 г.

Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.....	4
III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов).....	6
IV. Доплаты и надбавки.....	9
V. Установление стимулирующих выплат	11
VI. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера.....	14
VII. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда	16
VIII. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.....	18
IX. Материальная помощь.....	18

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об оплате труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Балашихинский техникум» (далее Положение) разработано на основании Положения «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2, от 29.08.2017 № 703/31), а также на основании приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области» и устанавливает размеры и условия оплаты труда работников техникума.

Положение разработано также на основании Трудового Кодекса РФ, принятого Государственной Думой 21 декабря 2001 года в редакции Федеральных законов с изменениями и дополнениями согласно ст. 135 «Установление заработной платы» и ст. 151 «Оплата труда при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором», Федерального Закона РФ «Об образовании» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Закона Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании».

1.2. Заработная плата работников техникума включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.3. Порядок исчисления заработной платы работников техникума устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

1.4. Настоящее положение вступает в силу с 01 сентября 2017г.

II. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок

2.1. Должностные оклады руководящих работников техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 1 (таблица 2) к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.2. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются, в соответствии с Порядком отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным Комитетом по труду и занятости населения Московской области по представлению Министерства образования Московской области.

2.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 2 (таблиц 1,2,3) к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.4. Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих техникума, занимающих общеотраслевые должности, и учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.5. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.6. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих техникума устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к Положению «Об

оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.7. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Руководителю техникума предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, в соответствии с приложением № 6 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2.8. Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих, устанавливается Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области.

2.9. Педагогическим работникам организаций в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 6, в том числе в общеобразовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - от 1 до 5.

2.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров организаций и средней заработной платы работников организаций (без учета заработной платы руководителя организации, заместителей руководителя организации, главного бухгалтера организации) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 4,5.

III. Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

3.1. Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам согласно Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», повышаются:

1) на 10 процентов:

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

2) на 20 процентов:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам техникума, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам техникума, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников техникума - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

руководящим работникам техникума, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

3) при наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных

окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

4) при наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

3.2. Изменение ставок заработной платы (должностных окладов) производится в следующие сроки:

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

3.3. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам техникума ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих случаях:

1) на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов - педагогическим работникам) - в организациях (отделениях, классах, группах), осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и дополнительным общеобразовательным программам, адаптированным для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - ограниченные возможности здоровья);

2) за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в учреждениях начального и среднего профессионального образования – на 20 процентов.

3) в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья,

с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении – на 35-40 процентов.

3.4. Руководителям в учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, должностной оклад повышается на 15 процентов.

3.5. В случаях, когда работникам техникума предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

Порядок применения повышений ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок, предусмотренных Положением, устанавливается Министерством образования Московской области.

3.6. Размеры других выплат работникам техникума, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

IV. Доплаты и надбавки

4.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются доплаты до 12 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом результатов специальной оценки условий труда и мнения представительного органа работников.

4.2. За работу в ночное время работникам техникума устанавливаются доплаты в размере не менее чем 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада) за час работы в ночное время.

4.3. Центральные исполнительные органы государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении, которого находится техникум, предусматривают техникуму средства на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника:

учреждению среднего профессионального образования в размере от 1 до 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников техникума.

Виды, размеры, порядок установления доплат определяются руководителем организации в соответствии с перечнем доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника государственной образовательной организации Московской области или государственной организации Московской области, осуществляющей обучение, утверждаемым центральным исполнительным органом государственной власти Московской области, в ведомственном подчинении которого находятся такие организации, с учетом мнения Московской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в размере до 100 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада).

4.4. Надбавка в размере 30 процентов к должностным окладам устанавливается работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим почетные звания.

Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах и поселках городского типа, устанавливается надбавка в следующих размерах:

15 процентов – при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет;

25 процентов – при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет;
30 процентов – свыше 10 лет работы по специальности.

4.5. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющим стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей, выплачиваемая по основному месту работы.

V. Установление стимулирующих выплат

5.1. В целях материальной заинтересованности работников техникума в повышении качества обучения и воспитания обучающихся (студентов и учащихся) и на установление выплат стимулирующего характера, в том числе выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, премиальных выплат, работникам техникума предусматриваются средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда техникума.

5.2. Техникум в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами техникума;

целевых показателей эффективности деятельности образовательного учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами техникума или коллективным договором;

мнения представительного органа работников техникума или на основании коллективного договора.

5.3. Работникам техникума могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы,
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий.

5.4. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ для работников техникума определяется по показателям результатов труда.

5.5. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера руководящих работников техникума устанавливаются на основании примерного Приложения № 1 к Положению о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области.

5.6. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера педагогических работников техникума устанавливаются на основании примерного Приложения № 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера к должностным

окладам работников образовательного учреждения Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области.

5.7. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера могут быть изменены и дополнены техникумом в соответствии с его миссией и целями. Показатели должны стимулировать работника к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений обучающихся) образованию.

5.8. Каждому показателю присваивается определенное максимальное количество процентов (общая сумма процентов по всем критериям, уставленным в примерном Приложении № 1 и примерном Приложении № 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области, равна 100 процентам). Для измерения результативности труда работников техникума по каждому критерию вводится ряд показателей и шкала показателей. Техникум вправе самостоятельно определить максимальное количество процентов, по каждому показателю исходя из своих целей и задач, социальной значимости реализуемой программы.

5.9. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда техникума, по согласованию с представительным органом работников техникума или на основании локального акта техникума.

5.10. Премияльные выплаты по итогам работы работников техникума производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- выдвижение творческих идей в области образования;
- добросовестная работа в связи с юбилейными датами (длительная безупречная работа и большой вклад в развитие техникума;
- добросовестная работа в связи с официальными профессиональными праздниками;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума.

5.11. Показателями для установления выплат за выполнение особо важных и сложных заданий работникам техникума являются:

- результаты работы работника техникума по итогам месяца, квартала и (или) календарного года, обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников техникума;

- качественное и оперативное выполнение отдельных мероприятий, поручений и работ, особо важных и сложных заданий, активное участие в подготовке и проведение областных мероприятий;

- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;

- победа техникума в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конкурсов-смотров, выставок;

- высокие результаты подготовки техникума к новому учебному году, постоянное содержание учебных кабинетов, зданий и сооружений с соблюдением санитарных норм и правил по их содержанию, работа по благоустройству территории образовательного учреждения;

- проявление инициативы и творческого подхода;

- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб.

5.12. В соответствии со спецификой деятельности техникума, структурного подразделения техникума, целевые показатели эффективности деятельности работников техникума, указанных в примерных целевых показателях эффективности деятельности образовательного учреждения к Положению о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников образовательного учреждения Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области, могут быть конкретизированы, расширены.

5.13. При наличии фонда экономии основного фонда оплаты труда, работникам техникума могут осуществляться премиальные выплаты и материальная помощь в соответствии с положениями, принятыми в установленном порядке техникумом.

VI. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

6.1. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора техникума в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке работника в соответствии с показателями, критериями эффективности работы и с учетом мнения представительного органа работников техникума.

6.2. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

6.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящий доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

6.4. Директору техникума размеры и порядок установления стимулирующих выплат, и критерии оценки деятельности определяются Министерством образования Московской области с учетом мнения представительного органа работников техникума.

6.4.1. Директору техникума, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 N 219/10 "Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области", устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по первому уровню;

в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада - распределенным по второму уровню.

6.5. Единовременная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий работникам техникума исчисляется в кратном размере ставки заработной платы (должностного оклада) и устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда, по решению Министерства образования Московской области и в порядке, установленном

Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения представительного органа техникума в размере:

- до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) работника техникума;

6.6. Выплаты могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, единовременно и производятся из средств, указанных в пунктах 4.1 и 6.2 настоящего Положения.

6.7. Стимулирующие выплаты по итогам IV квартала могут осуществляться за счет средств текущего года.

6.8. Размер выплат стимулирующего характера и выплат за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть уменьшены или отменены комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда техникума, по согласованию с представительным органом работников техникума, или на основании локального акта техникума в следующих случаях:

- наличия неснятого дисциплинарного взыскания;
- выявления фактов нецелевого использования средств федерального бюджета и бюджета Московской области, иных нарушений финансовой дисциплины;
- наличие случаев, приведших к смерти (гибели), получению травм, массовых заболеваний обучающихся (воспитанников) по вине работника техникума;
- утраты, повреждения, причинения вреда имуществу в результате действия (бездействия) работника техникума;
- нарушение обязательств по коллективному договору и иных положений трудового законодательства;
- нарушение устава и других документов, регламентирующих деятельность техникума.

6.9. Ответственность за соблюдение условий и порядка премирования работников техникума, установленных настоящим Положением, является директор техникума.

VII. Установление порядка и условий почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников **техникума** применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

7.2. Почасовая оплата труда педагогических работников **техникума** применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

7.3. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется для преподавателей учреждений начального и среднего профессионального образования – путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

7.4. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Почасовая оплата труда педагогических работников техникума применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, с применением следующих коэффициентов:

Категории обучающихся	Размеры коэффициентов			
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени	Демонстратор пластических поз, участвующий в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,078	0,058	0,039	0,0117-0,0155
Студенты	0,097	0,078	0,039	0,0117-0,0155

1) ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих согласно приложению № 6 к Положению «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области», утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области».

2) ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

3) оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, членов экспертных групп аттестационных комиссий, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам часовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

VIII. Доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

8.1 Работнику производится доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

8.2 Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

IX. Материальная помощь

9.1 Материальная помощь может выплачиваться работникам до трех должностных окладов в год:

- для поддержания здоровья работникам техникума;
- в связи с тяжелым материальным и финансовым положением семьи работника техникума;
- на ритуальные услуги по случаю смерти близких родственников работника техникума;
- при получении увечья или иного причинения вреда здоровью на производстве;
- по случаю стихийного бедствия (пожар, несчастный случай в быту, кража и других случаях);
- по случаю рождения ребенка и других случаях.

9.2 Материальная помощь может быть выплачена по согласованию с представительным органом работников техникума:

- в пределах средств от иной приносящей доход деятельности;
- в пределах средств фонда экономии основного фонда оплаты труда.