
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской области
«Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 11/№ 5 /2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

"Балашихинский техникум"

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о наставничестве на ОАО АК «Рубин», реализующего
мероприятия по организации и проведению дуального обучения**

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Совета техникума
"30" января 2017г.

Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Деятельность наставника по организации дуального обучения.....	5
III. Организация и проведение наставничества обучающихся на ОАО АК «Рубин».....	7

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в целях обеспечения взаимодействия Открытого акционерного общества авиационной компании «Рубин» (далее ОАО АК «Рубин») и Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Балашихинский техникум» (далее ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ») в рамках проекта «Модернизация системы подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса, расположенных на территории Московской области», проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования», реализации основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и программ подготовки специалистов среднего звена для отрасли машиностроения.

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения наставничества обучающихся очной формы обучения, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования, при проведении дуального обучения на ОАО АК «Рубин» в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами (далее ФГОС СПО).

1.3. Наставничество представляет собой одну из форм взаимодействия техникума и предприятия в виде непрерывного процесса передачи знаний и формирования профессиональных компетенций наиболее квалифицированными специалистами предприятия в период реализации программы дуального обучения.

1.4. Наставничество организуется в период прохождения обучающимися производственного обучения (учебной практики) на ОАО АК «Рубин».

1.5. Целями наставничества являются повышение уровня подготовки обучающихся, передача профессионального опыта, обеспечение оптимального использования времени и ресурсов, обучение наиболее рациональным приемам и методам работы для достижения обучающимися высокого уровня подготовки по образовательным программам среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО и рабочими учебными программами.

1.6. Основные задачи наставничества при реализации программ дуального обучения:

- комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности в рамках освоения образовательных

программ среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, приобретение необходимых умений и опыта практической работы в соответствии с ФГОС СПО за счет ознакомления с современными методами и приемами труда, передачи наставником личного опыта;

- повышение уровня профессионального образования и профессиональных навыков выпускников техникума;
- мобильная корректировка профессиональных навыков обучающихся на предприятии в период реализации программ дуального обучения;
- повышение мотивации обучающихся техникума к установлению длительных трудовых отношений с ОАО АК «Рубин» по окончании обучения;
- приобщение обучающихся к корпоративной культуре ОАО АК «Рубин»;
- адаптация обучающихся к условиям производства.

1.7. Ответственность за организацию и проведение наставничества обучающихся несут руководители техникума и ОАО АК «Рубин».

II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАСТАВНИКА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ

2.1. Наставник - работник ОАО АК «Рубин» из числа наиболее квалифицированных специалистов, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, практическими знаниями и опытом, имеющий безупречную репутацию, закрепленный за группой обучающихся в качестве наставника приказом руководителя ОАО АК «Рубин».

2.2. Наставничество осуществляется в отношении группы обучающихся.

2.3. Наставник имеет право:

- требовать от обучающихся выполнения производственных заданий, контролировать соблюдение ими Устава, правил внутреннего распорядка предприятия, санитарных, противопожарных и иных общеобязательных норм и правил, выполнения указаний по всем вопросам, связанным с их практическим обучением;

- принимать участие в обсуждении вопросов, связанных с обучением обучающихся и повышением качества их профессиональной подготовки, и вносить предложения руководителю техникума о поощрении отдельных обучающихся;

- принимать участие в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения при освоении образовательных программ среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС СПО, в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся.

2.4. Наставник обязан:

- ознакомить обучающихся с Уставом, правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, санитарными, противопожарными и иными общеобязательными нормами и правилами предприятия;

- проводить обучение обучающихся в соответствии с планом-графиком дуального обучения и контролировать работу, выполняемую обучающимися самостоятельно, выявлять и совместно устранять допущенные ошибки;

- рационально организовывать труд обучающихся, эффективно использовать новое оборудование предприятия в процессе обучения;

- находиться в постоянном контакте с мастером производственного обучения или куратором группы обучающихся и информировать его о процессе их адаптации на производстве, дисциплине и поведении, результатах

своего влияния на их становление.

2.5. Наставник несет персональную ответственность за качество обучения обучающегося в период практического обучения на ОАО АК «Рубин».

2.6. График выполнения обязанностей наставника должен соответствовать плану- графику практического обучения обучающихся при реализации программы дуального обучения на предприятии при условии обеспечения выполнения ФГОС СПО .

2.7. Наставник может быть досрочно освобожден от исполнения возложенных на него обязанностей по осуществлению наставничества приказом руководителя ОАО АК «Рубин» в случаях:

- письменного заявления наставника об освобождении от обязанностей по осуществлению наставничества;
- невыполнения или ненадлежащего выполнения наставником возложенных на него обязанностей;
- письменного мотивированного ходатайства обучающихся;
- производственной необходимости.

2.8. Реализации функций наставничества предшествует прохождение наставником курсов психолого- педагогической подготовки (на базе ГБОУ ВПО МГОГИ) и стажировки в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ» по профилю реализуемой на предприятии программы дуального обучения, направленной на:

- расширение представлений наставника о технологиях обучения обучающихся;
- развитие навыков управления группой обучающихся;
- повышение статуса наставника на предприятии.

2.9. Размер и порядок поощрения наставника за проведение дуального обучения устанавливается предприятием.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ НАСТАВНИЧЕСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ НА ОАО АК «РУБИН»

3.1. Организация и проведение наставничества обучающихся на ОАО АК «Рубин» регламентируется:

- настоящим положением;
- положением о мастере производственного обучения- работнике базового предприятия (наставнике);
- годовым календарным графиком, совместным планом мероприятий по обеспечению образовательного процесса при реализации программы дуального обучения, приказами предприятия и техникума;
- договорами о дуальном обучении между предприятием и техникумом;
- ученическими договорами о дуальном обучении между обучающимися и предприятием.

3.2. ОАО АК «Рубин» для организации и проведения наставничества

- закрепляет за каждой группой обучающихся наставника для обучения их практическим знаниям и приемам в работе по направлению программы дуального обучения и информирует об этом руководителя техникума;

- согласует с руководством техникума сроки прохождения стажировки наставником и направляет на стажировку наставника в техникум по соответствующему направлению программы дуального обучения;

- обеспечивает соответствие графика работы наставника графику реализации программы дуального обучения на предприятии и создаёт условия для работы наставника с группой обучающихся;

- обеспечивает выполнение наставником программы дуального обучения, проведение инструктажа с обучающимися;

- обеспечивает участие наставника в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения, по профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО , и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по рабочей профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии;

- контролирует деятельность наставника в рамках реализации программы дуального обучения на предприятии.

3.2. ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ» для организации проведения наставничества:

- контролирует выполнение наставником программы дуального обучения;
- согласует с руководством предприятия сроки прохождения

стажировки

наставником и организует стажировку наставника по соответствующему направлению программы дуального обучения;

- привлекает наставника к участию в процедуре оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в процессе дуального обучения по профессии (специальности) в соответствии с ФГОС СПО и в работе комиссии по присвоению квалификации обучающимся по профессии (специальности) в соответствии с приказом о составе комиссии.