
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 13 /№ 6/2017

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ МО
«Балашихинский техникум»
Ишарьянц И.А.
«07» января 2017 г.

A blue circular official stamp is positioned to the right of the signature. The stamp contains the text "МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ" at the top, "М.И.Н. ОБРАЗОВАНИЯ" on the left, "МОСКОВСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ" on the right, and "ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»" at the bottom. In the center of the stamp is the Russian coat of arms.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премиальных выплатах по итогам
работы сотрудников

Оглавление

I. Общие положения.....	3
II. Размер премий и показатели премирования.....	4
III. Условия и порядок премирования.....	5

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области и в целях реализации постановления Правительства Московской области утвержденного Постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2), приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области», повышения материальной заинтересованности и усиления социально-экономической и правовой защиты работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждений Московской области «Балашихинский техникум» (далее – техникум), укрепления трудовой и исполнительской дисциплины, повышения ответственности за выполнение мероприятий и поручений.

1.2. Настоящее Положение устанавливает основания для премирования по итогам работы работников техникума, регламентирует условия и порядок назначения премий, иные вопросы, касающиеся премирования работников техникума: руководителей (заместителей директора техникума, главного бухгалтера), руководителей структурных подразделений (заведующих отделениями, заведующего мастерскими, заведующего филиалом, заведующего канцелярией, заведующего столовой, заведующего производством, заведующего складом, начальника штаба ГО), специалистов (бухгалтеров, экономиста, инженера по технике безопасности, инженера кабинета информатики, специалиста по кадрам, механика), технических исполнителей (техника по зданию, лаборанта, секретаря учебной части), работников культуры в образовательном учреждении (заведующего библиотекой, библиотекаря), педагогических работников (преподавателей, мастеров производственного обучения, педагогов дополнительного образования, методиста, педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора, руководителя физвоспитания, педагога-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) и рабочих техникума.

1.3. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника техникума в обеспечении уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

II. Размер премий и показатели премирования

2.1. Показателями для премирования по итогам работы работников техникума являются:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- выдвижение творческих идей в области образования;
- добросовестная работа в связи с юбилейными датами (длительная безупречная работа и большой вклад в развитие техникума):
 - а) работника техникума – 50, 55, 60, 70 лет и далее кратно пяти годам;
 - б) профессиональная деятельность работника техникума (25,50 лет);
 - в) работников техникума - 90,95,100 лет техникуму и далее-кратно 50;
- добросовестная работа в связи с официальными профессиональными праздниками;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума.

2.2. Размер премии работникам техникума устанавливается приказом директора техникума в процентном отношении к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке работника в соответствии с показателями и с учетом мнения представительного органа работников техникума – совета техникума в соответствии со ст. 29 и 31 Трудового кодекса РФ.

2.3. Размер премии работникам техникума может устанавливаться ежемесячно в размере до 1,5 – кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки или до 150 % к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке в совокупности с другими выплатами стимулирующего характера из средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств.

2.4. Размер премии работникам техникума может устанавливаться ежемесячно в размере до 3,0 – кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки или до 300 % к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке в совокупности с другими выплатами стимулирующего характера из средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности.

III. Условия и порядок премирования

3.1. Расходы, связанные с премированием работников техникума по настоящему Положению, могут производиться:

- в пределах средств, предусмотренных техникуму на установление выплат стимулирующего характера. Размер доли средств, направляемых на выплаты работникам, в процентах от общего фонда стимулирующих выплат техникума, определяется самим техникумом, посредством настоящего Положения, являющегося локальным нормативным актом техникума, определяющего порядок премирования за выполнение показателей, определенных в пункте 2.1. настоящего Положения, и согласно приложениям № 1-2;

- в пределах средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности за выполнение показателей, определенных в пункте 2.1. настоящего Положения, и согласно приложениям № 1-2;

- в пределах средств фонда экономии основного фонда оплаты труда работников техникума за выполнение показателей, определенных в пункте 2.1. настоящего Положения, и согласно приложениям № 1-2;

3.2. Премирование работников техникума может производиться только при условии гарантированного выполнения всех обязательств по выплате заработной платы работникам техникума.

3.3. Премия выплачивается работникам техникума, не расторгнувшим трудовые отношения с техникумом на момент принятия техникумом решения о выплате премии.

3.4. Премия выплачивается работникам техникума с учетом фактически отработанного времени в премируемом периоде. Премии не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (очередной отпуск, период временной нетрудоспособности, отпуск без сохранения заработной платы).

3.5. Основанием для рассмотрения вопроса о премировании работников техникума является совместное решение директора техникума и руководителей (заместителей директора техникума, главного бухгалтера), принятое с учетом мнения представительного органа работников техникума – совета техникума при наличии средств, предусмотренных техникуму на осуществление выплат стимулирующего характера.

Информация о наличии средств за подписью главного бухгалтера направляется директору техникума до 15 числа следующего за отчетом месяца или не позднее 1 месяца до наступления юбилейной даты.

3.6. Для принятия решения о конкретном размере премии работникам техникума руководители (заместители директора техникума, главный бухгалтер) и руководители структурных подразделений готовят директору техникума информацию о выполнении условий премирования, определенных в пункте 2.1. настоящего Положения, и согласно приложениям № 1-2 с предложениями о размере премии.

По итогам обсуждения составляется протокол заседания комиссии по выплатам стимулирующего характера, в состав которой могут входить директор техникума, руководители (заместители директора техникума, мастера производственного обучения), преподаватель и представитель совета техникума, которая избирается на общем собрании работников техникума.

Выплаты премии могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, единовременно и производятся из средств, указанных в пунктах 3.1. настоящего Положения.

3.7. Премирование работников техникума производится на основании приказа директора техникума.

3.8. Размер премии может быть уменьшен или отменен комиссией по распределению доплат, надбавок и выплат стимулирующего характера, по согласованию с представительным органом работников техникума - советом техникума в следующих случаях:

- наличия неснятого дисциплинарного взыскания;
- выявления фактов нецелевого использования средств бюджета Московской области, иных нарушений финансовой дисциплины;
- наличие случаев, приведших к смерти (гибели), получению травм, массовых заболеваний обучающихся по вине работника техникума;
- утраты, повреждения, причинения вреда имуществу в результате действия (бездействия) работника техникума;
- нарушение обязательств по коллективному договору и иных положений трудового законодательства;
- нарушение устава и других документов, регламентирующих деятельность техникума.

3.9. Премирование работников техникума: педагогических работников, а также специалистов, технических исполнителей, рабочих, работающих в техникуме по совместительству, производится на общих основаниях за выполнение показателей, определенных в пункте 2.1. настоящего Положения, и согласно приложениям № 1-2 на основании приказа директора техникума.

3.10. Ответственными за соблюдение условий и порядка премирования работников техникума, установленных настоящим Положением, являются руководители (директор техникума, заместители директора техникума, главный бухгалтер техникума).