
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской
области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 08 /№ 1/2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

«Балашихинский техникум»

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о мониторинге трудоустройства

Оглавление

I. Общие положения	3
II. Формы работы	4
III. Инструментарий мониторинга	5
VI. Формирование перечня индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников.....	6

I. Общие положения

1.1 Цель мониторинга трудоустройства выпускников - получение оперативных, достоверных и полных показателей трудоустройства выпускников ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» (далее – Техникум), а также анализ этих показателей, позволяющих оценить эффективность процесса трудоустройства.

1.2 Задачи мониторинга трудоустройства выпускников:

- Сбор данных с учетом требований достоверности полученной информации.
- Реализовать возможность анализа эффективности процесса трудоустройства выпускников.
- Служить основой для выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и компетенций выпускников, корректировки основных профессиональных образовательных программ в целях повышения качества подготовки выпускников.
- Скорректировать, на основе полученных оценок эффективности трудоустройства, проекты управленческих решений в области трудоустройства выпускников Техникума.

II. Формы работы

- 2.1. Формирование банка данных (путем заполнения анкет, составления резюме, создание и периодического обновления электронной базы данных о трудоустройстве выпускников за прошедшие три года).
- 2.2. Ознакомление выпускников с вакансиями в образовательных и других учреждениях предлагаемых Работодателями - промышленными предприятиями города и округа.
- 2.3. Организация различного вида мероприятий, направленных на содействие трудоустройства выпускника (ярмарки вакансий, дни карьеры молодых специалистов, презентационные мероприятия работодателей, проведение круглых столов с работодателями и т.п.).
- 2.4. Организация Комиссий по трудоустройству с привлечением работодателей с целью получения информации о предполагаемом месте работы выпускников и ознакомление их с вакансиями, которыми располагают в данный период промышленные предприятия города и округа.
- 2.5. Представление отчетности в органы управления образованием и Министерство образования Московской области.

III. Инструментарий мониторинга

3.1. Работа с выпускниками:

- анкетирование обучающихся-выпускников курса о предполагаемом трудоустройстве (сентябрь) и корректировка данных о трудоустройстве (ежемесячно);
- мониторинг удовлетворенности выпускников Техникума качеством образовательного процесса (декабрь);
- организация стажировок выпускников на промышленных предприятиях города и округа согласно графику учебного процесса);
- участие в программах, направленных на снижение напряженности на рынке труда в рамках работы кластера по непрерывной подготовке кадров разного уровня;
- создание комиссии по предварительному трудоустройству (март);
- организация психологических тренингов и курсов, направленных на мобильное и адекватное поведение на рынке труда (в течение года);
- личные или через электронную почту беседы классных руководителей с выпускниками, сбор документов, подтверждающих трудоустройство (февраль-март).

3.2. Работа с работодателями:

- организация встреч с выпускниками (в течение года);
- мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников (декабрь, июнь);
- участие в комиссии по предварительному трудоустройству (март);
- анализ востребованности специалистов (в течение года);
- согласование основных образовательных программ с работодателями (май);
- организация участия работодателей в деятельности Государственных аттестационных комиссий (июнь).

VI. Формирование перечня индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников

В целях проведения мониторинга, корректно и всесторонне отражающего процессы трудоустройства выпускников и выявляющего основные тенденции на стыке рынка образовательных услуг и рынка труда, сформирован перечень индикаторов и показателей.

Они характеризуют как непосредственно предметную область исследования, так и профессиональные и личностные качества выпускников, которые играют важную роль при трудоустройстве.

Перечень индикаторов и показателей мониторинга трудоустройства выпускников, обученных по дуальной системе в Техникуме:

1. Отношение численности трудоустроенных выпускников к фактическому выпуску;
2. Отношение численности призванных в ряды Вооруженных Сил РФ выпускников к фактическому выпуску;
3. Отношение численности не трудоустроившихся выпускников к фактическому выпуску;
4. Отношение численности вышедших в отпуск по уходу за ребенком выпускников к фактическому выпуску;
5. Общее количество выпускников, в течение года обратившихся в службы занятости;
6. Количество выпускников получивших статус безработных, из числа обратившихся в службы занятости;
7. Количество трудоустроенных на постоянную работу, из числа обратившихся в службы занятости;
8. Отношение общей численности получивших направления на работу к выпуску;
9. Отношение количества получивших направления на работу по специальности к выпуску;
10. Отношение общего количества выпускников не получивших направлений на работу;
11. Отношение общей численности выпускников, которым предоставлено право самостоятельно трудоустроиться, к выпуску;
12. Качество профессиональной подготовки востребованных специалистов в Техникуме в настоящее время (по отзывам работодателей).

Заместитель директора
по учебно-производственной работе _____

Еремина Г.В.