***Приложение 1***

***Отчет по дуальному обучению***

***ГБОУ СПО МО «Балашихинский индустриально-технологический техникум»***

***за период с 01 января 2014 года по 31 декабря 2015 года***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п по «дорожной карте» проекта | Наименование мероприятия по «дорожной карте» проекта | Результаты (сводные, нарастающим итогом) | Ключевые мероприятия реализации проекта за 2014-2015 года  | Эффекты участия в проекте |
| 1.6. | Повышение квалификации инженерно-педагогических работников по дуальному обучению, в том числе с учетом стажировок на предприятии  | *Освоение программы переподготовки для управленческих кадров системы СПО в ГБОУ ВПО МО АСОУ – 1 чел.**-Курсы повышения квалификации «Педагогическая мастерская преподавателя спец. дисциплин» в кол-ве 72 час. - 2 чел.**- Курсы повышения квалификации «Технология управления станками с числовым программным управлением» в ГБОУ СПО МО «Химкинский техникум межотраслевого взаимодействия»- 2 чел.**-Курсы повышения квалификации в ГБОУ ВПО МО «Университет Дубна» по программе «Актуализация профессиональных образовательных программ СПО на основе требований профессиональных стандартов «Станочник широкого профиля»-7 чел.**- Курсы повышения квалификации в ГБПОУ МО «Красногорский колледж», 144 час. по программе «Опыт модернизации программ профессионального образования в 30 субъектах РФ- участниках реализации Федеральной целевой программы развития образования 2011-2013 г.г.» - 3 чел.**Курсы повышения квалификации в ГБОУ ВПО МО «Университет Дубна» по программе « Проведение экспертизы качества ОПОП по приоритетным направлениям развития экономики региона в соответствии с кадровыми потребностями региона»-1 чел.**-Курсы повышения квалификации в АСОУ «Нормативно-методическое обеспечение деятельности мастера п/о» в кол-ве 72 час. - 1 чел.* | *Повышение квалификации пед.работников-**17 чел.* | *Повышение уровня профессионализма педагогических работников – участников проекта внедрения дуального обучения.**Повышение имиджа привлекательности техникума, сохранение и увеличение контингента обучающихся.* |
| 1.7. | Повышение квалификации (переподготовка) работников предприятий – участников проекта по дуальному обучению  |  |  |  |
| 1.8. | Организация работы по закупке оборудования для организации дуального обучения  | *Работодателями-социальными партнерами передано в безвозмездное пользование материалы и инструменты для организации производственного обучения на сумму 607 436,48 рублей, включая верстаки в количестве 10 ед. на сумму 221 481,00 руб.* | *Сумма вложений в развитие техникума - 607 436,48 рублей, включая верстаки в количестве 10 ед. на сумму 221 481,00 руб.* | *Сокращение расходов техникума на закупку и содержание дорогостоящего производственного оборудования.**В условиях производства быстрее обновляются производственные технологии и используется новейшее оборудование, в том числе, и при обучении обучающихся.* |
| 1.10. | Организация экспертизы актуализированных и новых образовательных программ в Научно-методическом центре университета «Дубна» | *ОПОП по профессии 151902.04 «Токарь-универсал»* |  *13.11.2015 года осуществлена экспертиза ОПОП по профессии «Токарь-универсал» учебно-методическим центром экспертизы качества образовательных программ по приоритетным отраслям экономики университета Дубна (Свидетельство об экспертизе)* |  *Экспертиза в Дубне дала возможность подготовить ОПОП к профессионально-общественной аккредитации.* |
| 1.12. | Организация учебных современно оснащенных производственных площадок, учебных центров, технопарков | *Учебный центр по подготовке кадров на ОАО АК «Рубин» включает в себя 2 класса теоретической подготовки и учебный цех на 15 рабочих мест . Они оснащены современным оборудованием.* |  *02.09.2014 г открыт учебный центр на базе АОА АК «Рубин»* | *Расширение взаимодействия образовательного учреждения с предприятием и выход на совершенно новый уровень трехстороннего партнерства.**Открываются дополнительные возможности повышения эффективности подготовки рабочих и технических кадров высшей квалификации.**Подготовка специалистов на базе учебного центра устраняет разрыв между теорией и практикой; мотивирует обучающихся на получение знаний и приобретения навыков в работе, т.к. напрямую связана с выполнением должностных обязанностей на предприятии (у работодателя); заинтересованность работодателя (предприятия) в обучении «своего» работника.* |
| 1.14.  | Апробация (внедрение) актуализированных (новых) образовательных программ дуального обучения | *ОПОП по профессии «Токарь-универсал», ОПОП по специальности «Технология машиностроения»* | *ОПОП по профессии «Токарь-универсал» прошла профессионально-общественную аккредитацию.* | *ОПОП согласованы с ОАО АК «Рубин», по их запросу в ОПОП включены за счет вариативной части МДК и учебные дисциплины.* |
| 1.16. | Организация работы по профессиональной ориентации школьников и молодежи в Московской области с привлечением работодателей | ***Опыт организации и участия в профориентационной работе ОАО АК «Рубин»****ОАО АК «Рубин» имеет опыт организации профориентационной работы и активно участвует в профориентационной работе совместно с техникумом:* *- ежегодно участвуем в организации и проведении городского конкурса профессионального мастерства по профессии «Токарь-универсал», где представители завода дают независимую оценку выполнения конкурсных заданий;* *- совместно проводим «День открытых дверей» с приглашением школьников городского округа Балашиха в количестве 240 человек и выступлением о деятельности предприятия и осуществления качественного набора по профессиям и специальностям машиностроительного профиля;**- создан и периодически транслируется по местному телевидению, в Центре занятости, техникуме, МОУ г/о Балашиха видеоролик о ГБОУ СПО МО «БИТТ» и ОАО АК «Рубин»;**- проводим экскурсии на ОАО АК «Рубин» для школьников;**- ежегодно участвуем в научно-практическом форуме промышленников, предпринимателей, научной, студенческой и учащейся молодежи «Инновационные технологии, творчество, прогресс»;*  *-систематически ведутся публикации в местной газете «Факт» о достижениях, рабочих династиях, передовиках производства и перспективах развития предприятия и возможностях будущей карьеры молодых рабочих;* *- ежегодно участвуем в Межрайонной Ярмарке вакансий рабочих и учебных мест;**- на сайте ОАО АК «Рубин» размещена полная информация о предприятии;**- заводская газета распространяется по учебным заведениям городского округа Балашиха;**- используются возможности размещения рекламы на придорожных щитах г.о. Балашиха, прессы, СМИ, радио и телевидения;**- организована совместная командировка представителей ОАО АК «Рубин» и ГБОУ СПО МО «БИТТ» с целью обмена опытом и установления партнерских отношений и сотрудничества на предприятия г. Мюнхен, готовящие кадры по дуальной системе профессионального образования.* | *08.04.2015 –проведение «Дня открытых дверей».**Проведение городских конкурсов профмастерства «Лучший по профессии».**Создание видеоролика ОАО АК «Рубин» и обзор по школам г.о.Балашиха.* | *Организован набор и ведется подготовка рабочих кадров и специалистов среднего звена по образовательным программам на основе контрактно-целевой подготовки по профессии «Токарь-универсал»-* ***67 чел****, по специальности «Технология машиностроения-* ***49 чел****, что составляет* ***25 % от всего контингента).*** |
| 1.17. | Организация школ наставничества и центров профориентации на базе образовательных организаций – участников проекта | *Осуществляется наставничество-назначение специалистов (наставников) ОАО АК «Рубин» для проведения учебной практики с обучающимися 1-2 курсов и производственной практики с обучающимися 3 курса обучения и привлечение к образовательному процессу в качестве педагогов профессионального обучения высококвалифицированных сотрудников предприятия, достигших вершин профессионального мастерства.* | *Приказ ГБОУ СПО МО «БИТТ»*  *№ 26-к от 02.02.2015г.**о принятии на работу Прохорова П.С. , начальника учебно-производственного участка ОАО АК «Рубин»* *Оплата труда наставников на ОАО АК «Рубин» за истекший период в сумме 98 000,00 руб.* | *Положительное влияние на обучающихся рабочих производства с большим опытом работы и психологии производственной среды на формирование и становление молодого рабочего, его ориентацию на конкретное производство;**Работодатели непосредственно участвуют в осуществлении образовательного процесса: широко привлекаются к чтению лекций, ведению практических, лабораторных занятий опытные специалисты предприятия, имеющие богатый производственный опыт, а также наставники для осуществления руководства учебной и производственной практик.*  |
| 1.18. | Организация набора и обучения специалистов среднего звена по подготовленным в рамках пилотных проектов образовательным программам ***(только для Щелковского колледжа и Подмосковного колледжа «Энергия»)***  | *Представьте, пожалуйста, информацию об итогах набора и реализации обучения специалистов среднего звена по подготовленным в рамках проекта образовательным программам*  |  |  |
| б/н | Кратко опишите деятельность Вашей организации как федеральной инновационной площадки | *23 июля 2014г. приказ Министерства образования и науки РФ № 780- присвоен ГБОУ СПО МО «БИТТ» статус федеральной инновационной площадки.**-Заключение договора государственного частного партнерства между ГБОУ СПО МО «БИТТ» и ОАО АК «Рубин».**- Подписание соглашения о намерениях между ГБОУ СПО МО «БИТТ» и ОАО АК «Рубин».**- Создание и работа рабочей группы из представителей ГБОУ СПО МО «БИТТ» по внедрению проекта.* *- Разработка совместного плана мероприятий ГБОУ СПО «БИТТ» и ОАО АК «Рубин».**-Разработка модели взаимодействия ГБОУ СПО МО БИТТ и ОАО АК «Рубин» .**-Назначение специалиста ОАО АК «Рубин» для проведения практических занятий с обучающимися.*-*Проведение родительского собрания по вопросу подписания трехстороннего договора между ОАО АК Рубин, техникумом и обучающимся.*- *Заключение 52 договоров о целевой подготовке квалифицированных кадров для ОАО АК «Рубин».**-Формулирование и* *согласование с ОАО АК «Рубин» тем ВКР по профессии «Токарь-универсал».***-***Согласование с ОАО АК «Рубин» программы ГИА по профессии 151902.04 «Токарь - универсал».**-Проведение практических квалификационных работ на базе ОАО АК «Рубин».* | *Областной научно-практический семинар «Реализация образовательных мероприятий по модели дуального профессионального образования ГБОУ СПО МО «БИТТ» от 27.12.2015г.* | *Повышение имиджа и привлекательности техникума, независимая оценка деятельности техникума как федеральной инновационной площадки* |
| б/н | Какие способы тиражирования моделей дуального обучения возможны в рамках стратегии развития отраслей | *Создан механизм реализации организационной модели взаимодействия техникума и предприятия по дуальной системе образования. При организации учебного процесса выбрана технология концентрированного обучения, при которой обучающиеся сосредотачиваются на более глубоком изучении каждого предмета общепрофессионального и профессионального циклов и после этого направляются на учебную практику. Практика проводится концентрировано на всех этапах обучения с учетом требований работодателя и графика его загруженности. Учебный процесс строится следующим образом: в ГБОУ СПО МО "БИТТ" (1 курс, где идет освоение основ профессии/специальности на базе учебной токарной мастерской под руководством мастеров п/о и наставника предприятия), реализация учебной программы обучающихся 2 курса происходит через сочетание работы на оборудовании учебно-производственного участка Учебного центра ОАО АК «Рубин» под руководством мастеров и изучении теоретических вопросов в техникуме, а также через постепенное усложнение учебных и практических задач. Производственная практика студентов 3 курса максимально приближена к реальным условиям предприятия, основана на индивидуальном подходе и проходит в производственных подразделениях ОАО АК «Рубин» под руководством наставников предприятия. Погружение обучающихся в общественно-корпоративную культуру предприятия, способствует повышению статуса и престижа рабочих профессий и сокращению процесса адаптации в трудовом коллективе.**На базе Учебного центра ОАО АК «Рубин» идет формирование профессиональных компетенций по специальности «Технология машиностроения» по профессиональному модулю Выполнение работ по профессии «Оператор станков с ЧПУ», согласование с ОАО АК «Рубин» тем выпускных квалификационных работ, программ ГИА и проведение выпускных практических и выпускных квалификационных работ по профессии «Токарь - универсал».**Ключевыми составляющими* *способами тиражирования для нас являются:**-проведение заседаний рабочей группы, различных совещаний, круглых столов;**-встречи лицо к лицу на всех управленческих уровнях (директор с директором, замы с замами , начальники цехов со старшем мастером и др.)**-совместное проведение родительских собраний;**-ежегодное**проведение городских конкурсов «Лучший по профессии Токарь». Кроме этого мы постоянно тиражируем свой опыт работы, а именно:**Проведение региональной Школы молодого специалиста на тему: «Дуальное образование: инновационный путь взаимодействия с предприятиями» 28.05.2014г в рамках которой была**проведена методическая выставка для педагогических работников ПОО МО по теме: «Методическое сопровождение ФГОС 3 поколения и системы дуального обучения».**Участие в областном семинаре разработка моделей сетевого взаимодействия ПОО 04.03.2014г.**Участие в международном семинаре система образования в Китае с 07.12.2014г. по12.12.2014г.* *Участие в мероприятиях по обмену опытом в рамках проекта по теме: «Изучение положительного опыта модернизации региональных систем профессионального образования 15 субъектов РФ в Республике Татарстан»**Участие в установочном семинаре по теме: «Опыт модернизации программ профессионального образования в 15 субъектах РФ – участниках реализации федеральной целевой программы развития образования 2011- 2013 годов» 29.10.2014г.**Участие в семинаре по теме: « Роль контрольно – надзорной деятельности в системе подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена 21.10.2014г.* *-Участие в вебинаре по теме «Многофункциональный центр прикладных квалификаций как инновационная модель подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена приоритетных направлений экономики Московской области с учетом отраслевой специфики»**-Организация совместной командировки представителей ОАО АК «Рубин» и ГБОУ СПО МО «БИТТ» с целью обмена опытом и установления партнерских отношений и сотрудничества на предприятия г. Мюнхен, готовящие кадры по дуальной системе профессионального образования.**29.01.2015 г - участвовали в проектном семинаре, проводимом АНО АСИ с целью анализа ситуации по реализации проекта в «пилотных регионах», с обсуждением тиражирования дуального образования в рамках стратегии развития отраслей, планирование ключевых мероприятий и этапов реализации проекта в 2015 году.* *Научно – практический семинар «Дуальное обучение: слияние традиций и инноваций» (из опыта работы) для ОУ, участников проекта «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности на основе дуального образования».**-Размещение на сайте техникума материалов по внедрению дуального обучения.**25.02.2015 приняли участие в вебинаре на базе ВПО МО АСОУ по теме «Дуальная система подготовки рабочих и специалистов как форма интеграции профессионального образования и производства в условиях социального партнерства».**26.08.2015 в рамках проведения**августовской конференции выступили с докладом по теме:* ***«****РАЗВИТИЕ ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА И ОПЫТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА ПО ДУАЛЬНОМУ ОБРАЗОВАНИЮ в ГБОУ СПО МО «БИТТ».**Благодаря развитию дуальной системы профессионального образования, широкой рекламно-информационной кампании, тесному сотрудничеству с социальным партнером в области подготовки кадров для машиностроительной отрасли, интерес абитуриентов к специальностям и профессиям машиностроения за последние годы многократно возрос.* *27.11.2015 провели областной семинар по теме «РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ* *МЕРОПРИЯТИЙ ПО МОДЕЛИ ДУАЛЬНОГО ПОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ГБОУ СПО МО «БИТТ»* *.* | ***Организация и проведение региональных семинаров с трансляцией опыта работы всех ОУ, участвующих в проекте совместно с работодателями – предложение на сл.год*** | *Создан инновационный тип организации целевой профессиональной подготовки, предполагающий согласованное взаимодействие образовательной и производственной сфер по подготовке специалистов.* *Положительные отзывы общественности о работе ОУ по дуальному обучению.**Конкурс при поступлении составляет 2 человека на место, при этом средний балл школьных аттестатов поступивших – свыше 3,5. Это означает совершенно иной стартовый уровень профессионального обучения и высокую мотивацию профессионального роста будущих специалистов.* |