
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской
области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 11/№ 11 /2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

"Балашихинский техникум"

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о моральном и материальном поощрении
лучших выпускников, преподавателей, мастеров
производственного обучения работающих по дуальной
системе**

РАССМОТРЕНО
на заседании
Совета техникума
"30" января 2017г.

Оглавление

I. Общие положения о сотрудниках, работающих по дуальной системе	3
II. Формы морального поощрения работников	4
IV. Показатели, учитываемые при оценке труда	6
V. Порядок отмены или снижения размеров доплат и надбавок	7
VII. Общие положения о моральном и материальном поощрении лучших студентов, студентов-выпускников.....	8
VIII. Основания для поощрения	8
IX. Порядок награждения.....	9

I. Общие положения о сотрудниках, работающих по дуальной системе

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ "Об образовании", Постановлением Правительства Московской области № 1186/58 от 27.12.2013 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области». Положение принимается общим собранием трудового коллектива и утверждается директором.

1.2. Положение определяет порядок установления доплат за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, надбавок и премий за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, их высокое качество, создание условий для проявления творческой активности каждого работника, интенсивность труда, оказание материальной помощи в целях обеспечения социальной защиты работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Балашихинский техникум» (далее – ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ»).

1.3. Положение определяет цель морального и материального стимулирования – усиление заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укреплении материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, а также закрепление в ГБПОУ МО «БАЛАШИХИНСКИЙ ТЕХНИКУМ» высококвалифицированных кадров.

1.4. Расходы по оплате труда работников, включая различные меры материального стимулирования, осуществляются за счет фонда оплаты труда. На премирование работников направляется экономия по фонду оплат. Меры материального стимулирования могут осуществляться как за счет бюджетных средств, так и из внебюджетных источников.

1.5. Размеры выплат по оплате труда преподавателей и мастеров производственного обучения устанавливаются на основе требований, критериев, определенных настоящим Положением, с учетом:

- набора исполняемых трудовых функций;
- сложности, интенсивности и результативности труда;
- уставных целей;
- требований к профессиональной классификации и стандартам оказываемых образовательных услуг и работ.

1.6. Право инициативы по применению мер материального и морального стимулирования предоставляется директору ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» .

1.7. Применение мер материального и морального стимулирования оформляется приказом директора ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»

на основании протокола совместного заседания администрации и представительного органа трудового коллектива.

1.8. Данное Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива.

1.9. Сроки действия настоящего положения с 01.09.20__г. по 31.08.20__г. Все виды надбавок устанавливаются на полугодие по состоянию на 1 января и 1 сентября.

1.10. В исключительных случаях в положение могут быть внесены изменения и дополнения на основании приказа директора ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» с учётом мнения представительного органа трудового коллектива.

1.11. В исключительных случаях в положение могут быть внесены изменения и дополнения на основании приказа директора ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» с учетом мнения представительного органа трудового коллектива.

II. Формы морального поощрения работников

2.1. Администрация по согласованию с представительным органом применяет следующие формы морального поощрения на уровне ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»:

- благодарность, Благодарственное письмо;
- направление на курсы повышения квалификации (оплата за счёт ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»);
- награждение Почетной грамотой директора ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»

2.2. Администрация по согласованию с представительным органом представляет ходатайство к награждению на уровне города и Московской области:

- награждение Благодарственным письмом или Почётной грамотой главы г.о. Балашиха;
- представление к награждению отраслевыми и государственными наградами, присвоению почетного звания.

III. Формы материального поощрения работников

3.1. Награждение ценным подарком.

3.2. Награждение премией за достижение высоких результатов в работе.

3.3. Оказание материальной помощи.

3.4. Доплаты и надбавки стимулирующего характера:

3.4.1. Доплаты стимулирующего характера в ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» устанавливаются за дополнительные виды работы:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за ведение дополнительных направлений образовательного процесса ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»;
- за ведение экспериментальной, опытнической, инновационной и методической работы.

3.4.2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются за качество работы:

- всем педагогическим работникам ГБПОУ МО «Балашихинский техникум», мастерам производственного обучения, заместителям директора по учебной, учебно-производственной и воспитательной работе;

- за высокую результативность и эффективность выполняемой работы;
- за систематическую подготовку и проведение на высоком уровне разовых мероприятий для педагогов ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»;

- за подготовку и проведение на высоком уровне мероприятий (олимпиад, конкурсов, конференций и т.д.) на областном, всероссийском и международном уровнях.

IV. Показатели, учитываемые при оценке труда

4.1. При оценке труда для установления размеров доплат, надбавок и премий в ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» учитываются следующие показатели:

- качественное выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу;
- выполнение особо важной для ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» работы;
- активное участие в мероприятиях, проводимых в ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»;
- организация внеурочной деятельности обучающихся;
- успешное выполнение плановых показателей;
- совершенствование форм и методов обучения и воспитания;
- активная работа с общественными, спортивными организациями, творческими союзами, ассоциациями по проблемам образования;
- работа по авторским программам;
- подготовка призеров предметных олимпиад, участников конференций, спортивных соревнований (районные, областные, всероссийские, международные), фестивалей проектов и др.;
- организация горячего питания обучающихся;
- методическая работа, активное участие в проведении методических семинаров, обобщение передового педагогического опыта в образовательном процессе;
- работа по написанию учебных программ, курсов, пособий.

V. Порядок отмены или снижения размеров доплат и надбавок

5.1. Решение о снижении размеров или отмене доплат и надбавок принимается директором ГБПОУ МО «Балашихинский техникум» на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

5.2. Надбавки или доплаты отменяются или уменьшаются их размеры на срок от одного месяца до конца учебного года и оформляются приказом по ГБПОУ МО «Балашихинский техникум».

5.3. Основанием для полной отмены или частичного снижения размера доплат и надбавок могут быть следующие причины:

- ухудшение качества или несвоевременное выполнение работы, за которую производятся выплаты;
- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы.

VII. Общие положения о моральном и материальном поощрении лучших студентов, студентов-выпускников

7.1. В целях морального и материального стимулирования обучающихся и студентов за достижения в учебе и внеучебной деятельности установить следующие формы поощрения:

- объявление устной благодарности;
- объявление письменной благодарности в приказе или распоряжении;
- благодарственное письмо родителям;
- награждение памятными подарками;
- материальное вознаграждение.

7.2. Решение о награждении выносят:

- объявление устной благодарности – классный руководитель, мастер производственного обучения; заместитель директора по воспитательной работе;

- объявление письменной благодарности в приказе или распоряжении - директор, заместитель директора по учебной работе, заместитель директора по воспитательной работе;

- благодарственное письмо – директор;

- награждение памятными подарками, материальное вознаграждение - Совет ГБОУ СПО МО «Балашихинский техникум», стипендиальная комиссия, педагогический совет.

VIII. Основания для поощрения

8.1. Основаниями для поощрения являются:

- успехи в учебе;
- активное участие в научно-исследовательской работе;
- активное участие во внеучебной деятельности (студсовет, НИРС, ФОРПОСТ, концерты, фестивали, театрализованные постановки, выставки, конкурсы, смотры, соревнования и др.).

8.2. Объявление устной благодарности производится при наличии у студента разовых успехов в учебе и внеучебной деятельности.

8.3 Объявление письменной благодарности в приказе или распоряжении производится при наличии у студента систематических успехов в учебе и внеучебной деятельности.

8.4 Благодарственное письмо родителям, награждение почетными грамотами, памятными подарками и материальное вознаграждение производится по итогам года, а также при наличии у студентов призовых мест по итогам конкурсов, фестивалей, соревнований, смотров и др.

IX. Порядок награждения

9.1. Право выдвижения обучающихся и студентов на награждение предоставляется администрации, инженерно-педагогическим работникам и студенческому совету ГБОУ СПО МО «Балашихинский техникум».

9.2. Решение о награждении принимается в соответствии с п. 1.2 данного Положения.

9.3. Средства для материального поощрения выделяются из стипендиального фонда при наличии экономии денежных средств и внебюджетных средств.