

---

Министерство образования Московской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Московской  
области «Балашихинский техникум»  
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)

---



Внутренний  
нормативный  
документ

П 11/№ 10 /2017

---

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО

"Балашихинский техникум"

Шакарянц И.А.

«30» января 2017 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о мастере производственного обучения - работнике базового  
предприятия (наставнике)**

РАССМОТРЕНО  
на заседании  
Совета техникума  
"30" января 2017г.

## Оглавление

I. Общие положения .....	3
II. Обязанности .....	4
III. Права.....	7
IV. Ответственность .....	8

## **I. Общие положения**

Основная задача производственного обучения и производственной практики – закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных навыков и умений обучающихся по изучаемой профессии, специальности, продолжение формирования профессионального мастерства, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, автоматизации производственных процессов, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятия.

1.1. Настоящее положение определяет должностные обязанности, права и ответственность мастера производственного обучения – работника базового предприятия (далее – Наставник).

1.2. Наставником назначается лицо из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, имеющих необходимую профессиональную квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденными документами об образовании и стаж работы не менее 3-х лет.

1.3. Наставник должен знать:

- основы трудового законодательства;
- основы педагогики, психологии, методики профессионального обучения и воспитания обучающихся;
- технологию производства, производственное оборудование и правила его технической эксплуатации;
- правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; нормативно-правовые акты по вопросам охраны труда, требования пожарной безопасности.

1.4. Наставник назначается на должность и освобождается от должности приказом руководителя предприятия в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. Трудовые отношения Наставника, предприятия и учреждения профессионального образования (далее – Учреждение) регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации.

## II. Обязанности

2.1. Наставник проводит первичный инструктаж по охране труда со всеми обучающимися, прибывшими на предприятие для прохождения производственного обучения и производственной практики.

2.2. Наставник должен заранее определить объекты производственной практики, согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться, самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные учебной программой производственного обучения или производственной практики и соответствующей характеристикой тарифно-квалификационного справочника.

2.3. Наставник проводит практические занятия и учебно-производственные работы по профессиональному обучению обучающихся, участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, организует изучение ими техники, технологии и экономики производства, освоение передовых приемов и методов труда.

2.4. Наставник обеспечивает соблюдение обучающимися правил безопасности труда, овладение передовыми методами труда, современной техникой и технологией производства. Организует выполнение практических работ, а также работ по изготовлению качественной продукции.

2.5. Наставник проверяет выполнение обучающимися установленных норм выработки, проводит учет выполненных обучающимися объемов работ.

2.6. Наставник несет ответственность за:

- правильность распределения обучающихся – практикантов по рабочим местам, участкам, объектам в соответствии с их профессией;
- выполнение программы производственного обучения и производственной практики;
- своевременное оформление документов на оплату труда обучающихся – практикантов;
- изучение и соблюдение обучающимися действующих на предприятии правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований, инструкций по технике безопасности и других норм и правил, установленных для соответствующих профессий и уровней квалификации рабочих предприятия;
- соблюдение обучающимися установленных требований эксплуатации оборудования, машин, инструментов, правильное использование выдаваемых им средств индивидуальной защиты;
- воспитания у обучающихся бережного отношения к оборудованию и инструменту;

- экономное расходование обучающимися материалов, сырья, электроэнергии;
- обеспечение высокой производительности труда и качества, выполняемых обучающимися работ, соблюдение ими трудовой дисциплины, правил техники безопасности, инструкций по охране труда и безопасного выполнения работ;
- санитарное состояние и организацию рабочих мест;
- обучение обучающихся самостоятельному выполнению работы по изучаемой профессии (группы профессий) или специальности в соответствии с программой производственного обучения и производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

2.7. Наставник своевременно обеспечивает обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием.

2.8. Наставник выдает перед началом работ задания (наряды) на работы, поручаемые обучающимся для самостоятельного выполнения; осуществляет контроль качества выполняемых работ, приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускает простоев обучающихся.

2.9. Наставник помогает в разработке технологических процессов, нормировании работ, в создании и поддержании здоровых и безопасных условий труда обучающихся. В случае если на предприятии не обеспечены безопасные условия труда и другие необходимые условия для проведения производственного обучения или производственной практики, Наставник не должен допускать обучающихся к выполнению работ, поставив об этом в известность администрацию предприятия и Учреждения.

2.10. Наставник вносит предложения по улучшению условия труда обучающихся на рабочих местах, о разработке и внедрении средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов (при их наличии).

2.11. Наставник участвует в расследовании случаев производственного травматизма обучающихся, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению.

2.12. Наставник способствует профессиональному и культурному развитию обучающихся, привлекая их к техническому творчеству.

2.13. Совместно с инженерно-педагогическими работниками Учреждения Наставник готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче выпускных экзаменов. Содержание квалификационных работ должно соответствовать требованиям квалификационных характеристик соответствующего разряда (класса), которым должен обладать выпускник Учреждения.

По профессиям рабочих, связанных с обслуживанием машин, агрегатов, установок или производственных участков и других технологических процессов, по которым не может быть установлено конкретное содержание пробной работы, квалификация обучающихся определяется экзаменационной комиссией на основе производственных показателей, достигнутых ими в процессе производственной практики, а также путем непосредственной проверки подготовленности обучающихся к самостоятельной работе на рабочем месте.

2.14. Наставник в конце производственной практики выдает обучающимся характеристику, в которой указывается наименование предприятия, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания практики, разряд выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, рекомендации о присвоении квалификационного разряда (класса), а также рекомендации о трудоустройстве на предприятие.

### **III. Права**

3.1. Наставник имеет право:

- вносить предложения руководству по вопросам организации и условий труда;
- пользоваться информационными материалами и нормативно-правовыми документами, необходимыми для исполнения своих обязанностей;
- проходить в установленном порядке аттестацию с правом на получение соответствующего квалификационного разряда;
- повышать свою квалификацию.

3.2. Работа Наставника оплачивается предприятием из средств на подготовку кадров дополнительно в течение периода практики (обучения в условиях производства) ежемесячно в следующих размерах от заработной платы, получаемой им по основному месту работы:

при числе обучающихся-практикантов 1 - 2 человека - \_\_\_ процентов, 2 - 4 человека - \_\_\_ процентов, от 5 до 7 человек - \_\_\_ процентов, от 8 до 10 человек - \_\_\_ процентов.

Наставник пользуется всеми трудовыми правами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## IV. Ответственность

4.1. Наставник несет ответственность за:

- своевременное и качественное осуществление возложенных на него обязанностей;
- организацию своей работы, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности;
- соблюдение правил внутреннего распорядка, требований пожарной безопасности и охраны труда;
- своевременное ведение служебной документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;
- обеспечение соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины и выполнения функциональных обязанностей, подчиненных ему работников (при их наличии);
- оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, требований пожарной безопасности и иных правил, создающих угрозу деятельности предприятия, его работникам и иным лицам.

За нарушение законодательных и нормативных актов Наставник может быть привлечен в соответствии с действующим законодательством в зависимости от тяжести проступка к дисциплинарной, материальной, административной и уголовной ответственности.