
Министерство образования Московской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Московской области «Балашихинский техникум»
(ГБПОУ МО «Балашихинский техникум»)



Внутренний
нормативный
документ

П 13 /№ 8/2017

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ МО
«Балашихинский техникум»

Шараяц И.А.

«10» января 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах стимулирующего характера к ставкам заработной
платы (должностным окладам), тарифным ставкам
работников

ПРИНЯТО

на заседании Совета техникума
«10» января 2017 г.

Содержание

I .Общие положения.....	3
II. Установление выплат стимулирующего характера	4
III. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера	7

I .Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Московской области в целях реализации постановления Правительства Московской области от 27.12.2013 № 1186/58 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области» (с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Московской области от 16.05.2014 № 343/17, от 22.12.2015 № 1279/48, от 31.05.2016 № 410/18, от 26.01.2017 № 38/2, от 29.08.2017 № 703/31), приказа министра образования Правительства Московской области от 22.02.2012 г № 609 «Об утверждении Положения о выплатах стимулирующего характера к должностным окладам работников государственных образовательных учреждений Московской области, находящихся в ведении Министерства образования Московской области», повышения материальной заинтересованности и усиления социально-экономической и правовой защиты работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Московской области «Балашихинский техникум» (далее – техникум).

1.2. Настоящее Положение определяет виды, размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат к должностным окладам работников техникума.

II. Установление выплат стимулирующего характера

2.1. В целях материальной заинтересованности работников техникума в повышении качества обучения и воспитания обучающихся (студентов и учащихся) и на установление выплат стимулирующего характера, в том числе выплат за выполнение особо важных и сложных заданий, премиальных выплат, работникам техникума предусматриваются средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда техникума.

2.2. Техникум в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера, но не более 10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

Установление выплат стимулирующего характера работникам техникума производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами техникума;

целевых показателей эффективности деятельности техникума, утверждаемых локальными нормативными актами техникума или коллективным договором;

мнения представительного органа работников техникума - совета техникума или на основании коллективного договора.

2.3. Работникам техникума могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- выплаты за выполнение особо важных и сложных заданий.

2.3.1. Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ для работников техникума определяется по показателям результатов труда.

2.3.2. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера руководящих работников техникума установлены в соответствии с критериями, определенными в Приложениях № 1 к настоящему Положению.

2.3.3. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера педагогических работников техникума установлены в соответствии с критериями, определенными в Приложениях № 2 к настоящему Положению.

2.3.4. Показатели результатов труда для расчета выплат стимулирующего характера могут быть изменены и дополнены техникумом в соответствии с его миссией и целями и должны стимулировать работника к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений обучающихся) образованию.

2.3.5. Каждому показателю присваивается определенный максимальный процент выплат (общая сумма процентов по всем критериям, уставленным в Приложении № 1, 2 к настоящему Положению, равна 100 процентам). Для измерения результативности труда работников техникума по каждому критерию вводится ряд показателей и шкала показателей. Весовое значение каждого показателя в процентах техникум вправе определять самостоятельно (максимальный процент по каждому показателю исходит из целей и задач, социальной значимости реализуемой программы).

2.3.6. Расчет размера выплат стимулирующего характера за результаты работы каждому работнику и обоснование данного расчета производится комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда техникума (комиссией по выплатам стимулирующего характера), по согласованию с представительным органом работников техникума - **советом техникума** и на основании действующего Положения.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы работников техникума производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами;
- проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения в решении вопросов, входящих в их компетенцию;
- выдвижение творческих идей в области образования;
- добросовестная работа в связи с юбилейными датами (длительная безупречная работа и большой вклад в развитие техникума);
- добросовестная работа в связи с официальными профессиональными праздниками;
- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж техникума.

2.5. Показателями для установления выплат за выполнение особо важных и сложных заданий работникам техникума являются:

- результаты работы работника техникума по итогам месяца, квартала и (или) календарного года, обеспечение высокого уровня исполнительской дисциплины работников техникума;

- качественное и оперативное выполнение отдельных мероприятий, поручений и работ, особо важных и сложных заданий, активное участие в подготовке и проведение областных мероприятий;

- осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;

- победа образовательного учреждения в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конкурсов-смотров, выставок;

- высокие результаты подготовки техникума к новому учебному году, постоянное содержание учебных кабинетов, зданий и сооружений с соблюдением санитарных норм и правил по их содержанию, работа по благоустройству территории техникума;

- проявление инициативы и творческого подхода;

- высокий уровень разрешения конфликтных ситуаций и отсутствие жалоб.

2.6. Целевые показатели эффективности деятельности техникума определены в Приложениях № 3-6 к настоящему Положению для определения размеров стимулирующих выплат для административно-управленческого персонала, работников бухгалтерии и экономических служб, для технического и обслуживающего персонала и педагогических работников техникума.

2.7. При наличии фонда экономии основного фонда оплаты труда работникам техникума могут осуществляться премиальные выплаты и материальная помощь в соответствии с положениями, принятыми в установленном порядке техникумом.

III. Порядок осуществления выплат стимулирующего характера

3.1. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается приказом директора техникума в процентном отношении к ставке заработной платы (должностному окладу), тарифной ставке работника в соответствии с показателями, критериями эффективности работы и с учетом мнения представительного органа работников техникума – советом техникума.

3.2. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.3. Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящий доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам техникума, устанавливается в размере до 3-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

3.4. Директору техникума размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются Министерством образования Московской области с учетом мнения представительного органа работников техникума – совета техникума.

3.5. Единовременная выплата за выполнение особо важных и сложных заданий работникам техникума исчисляется в кратном размере ставки заработной платы (должностного оклада) и устанавливается в пределах установленного фонда оплаты труда, по решению Министерства образования Московской области и в порядке, установленном Министерством образования Московской области по согласованию с Комитетом по труду и занятости населения Московской области и с учетом мнения представительного органа работников в размере:

- до 3,5-кратного размера ставки заработной платы (должностного оклада) работника техникума;

3.6. Выплаты могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, единовременно и производятся из средств, указанных в пунктах 3 и 9 настоящего Положения.

3.7. Стимулирующие выплаты по итогам IV квартала могут осуществляться за счет средств текущего года.

3.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с 1 января очередного календарного года ежемесячно.

3.9. Выплаты стимулирующего характера не начисляются за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени (очередной отпуск, период временной нетрудоспособности, отпуск без сохранения заработной платы).

3.10. Размер выплат стимулирующего характера и выплат за выполнение особо важных и сложных заданий могут быть уменьшены или отменены комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда техникума (комиссией по выплатам стимулирующего характера), по согласованию с представительным органом работников техникума - советом техникума, или на основании действующего Положения в следующих случаях:

- наличия неснятого дисциплинарного взыскания;
- выявления фактов нецелевого использования средств федерального бюджета и бюджета Московской области, иных нарушений финансовой дисциплины;
- наличие случаев, приведших к смерти (гибели), получению травм, массовых заболеваний обучающихся (воспитанников) по вине работника образовательного учреждения;
- утраты, повреждения, причинения вреда имуществу в результате действия (бездействия) работника образовательного учреждения;
- нарушение обязательств по коллективному договору и иных положений трудового законодательства;
- нарушение устава и других документов, регламентирующих деятельность образовательного учреждения.

3.11. Ответственность за соблюдение условий и порядка премирования работников техникума, установленных настоящим Положением, является директор техникума.